

Hämeenkyrö

# Heinijärven koulu, huoltajatilaisuus

11.1.2023



# Tiedotus huoltajille

- Koulun sisäinen tilaisuus
- Selostus koulun tilanteesta, sen käsittelystä ja etenemisestä
- Tänään ei käsitellä henkilö- tai oppilastason asioita
- Tilannetieto vanhemmille, keräämme myös teidän näkemyksiä asiasta
- Pahoittelemme, että tällainen tilanne on päässyt syntymään
- Tiedote-ehdotus tilaisuudesta: Kunnan edustajat ovat 11.1. selostaneet huoltajille Heinijärven koulun työyhteisön tilannetta ja kuulleet vanhempia. Tilanteesta tiedotetaan seuraavan kerran Wilman kautta tammikuun loppuun mennessä.

# Kunnan edustajat

- Kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö/työsuojelupäällikkö, hallinto- ja talousjohtaja
- Sivistysjohtaja, johtava rehtori
- Sivistyspalvelujen työsuojeluvaltuutettu, JUKOn pääluottamusmies
- Hallituksen puheenjohtaja
- Ei koulun edustajia
- Sivistyslautakunnan puheenjohtaja ei työesteen vuoksi päässyt osallistumaan



# Miten tilanne on syntynyt?

- Vanhemmille viestintää on tullut Wilman kautta 24.11.
- Valtuutetuille vanhempien viesti välitettiin 29.11.
- Kunnanjohtaja vastasi Wilman kautta 5.12 ja toisen kerran 20.12.
  
- Tilanne on vaikeutunut jo syksyn aikana
- Epätietoisuus on aiheuttanut huolta
- Epäluottamus on ymmärrettävää

# Mistä on kysymys? (1/2)

- Tilanne on syntynyt lukukausien 2022 ja 2023 aikana
- Erilaisia näkemyksiä erityisen tuen antamisesta ja tarpeesta sekä esimiestyössä
- Ensimmäiset työterveyshuollon tukitoimet työyhteisölle elokuussa, yksilöille joustavasti
- Tapaamiset eivät selkeyttäneet tilannetta
- Työsuojeluilmoituksia marraskuun lopussa sekä joulukuun alussa > asianosasten kuulemisia marraskuun lopussa ja joulukuun aikana

# Mistä on kysymys (2/2)

- Ongelma vaikeutunut työsuojelellinen tilanne vaikeutunut
- Epätietoisuus aiheuttanut huhuja, vääriä käsityksiä. Menettelytavoissa virheitä molemmilla osapuolilla.
- Mitään lainvastaista, lasten turvallisuutta vaarantavaa menettelyä ei ole osoitettu. Siksi ei vaikutuksia toimivaltaan. Ratkaisua ja työrauhaa haetaan osapuolten kesken.
- Koulutyö on turvallista lapsille.

# Käsitteet ja toimijat

- Työterveyshuolto
  - Tehtävä/roolit
- Epäasiallisen käytöksen ilmoitus/työsuojeluilmoitus
  - Perustuu työsuojelun toimintaohjelmaan, käynnistää asian virallisen selvittämisen

# Työsuojelullinen käsittely (1/2)

- Työyhteisön tuen tarve todettu kesällä 2022
  - Yhteydenotot työterveyshuoltoon -- > työterveyshuolto tuli mukaan
  - Tapaamisia asian käsittelyn osalta
  - Koulutyön aloituksen jälkeen työterveyshuollon työpsykologin johdolla työyhteisötilaisuus, jolla pyrittiin tukemaan työyhteisöä ja parantamaan ammatillista vuorovaikutusta
- Tilanteen laajentuminen ja yhteydenotot viranhaltijoilta henkilöstö/työsuojelupäällikköön, sivistysjohtajaan syys-lokakuussa
  - Kohdennettu työterveyshuollon tuki viranhaltijoille (tiivis työpsykologijohtoinen asian käsittely)



# Työsuojelullinen käsittely (2/2)

- Kuulemiset ilmoitusten osalta joulukuussa
- Jatkokäsittely ja toimenpide-ehdotukset tammikuussa
- Seuranta kevätlukukaudella
  
- Lisäksi koulun tukena
  - Aluehallintoviraston työsuojeluvalvonnan konsultaatio
  - seurantaryhmä, jossa työsuojeluvaltuutettu, pääluottamusmies, kunnanjohtaja, sivistysjohtaja, johtava rehtori ja työsuojelupäällikkö

# Koulutyöskentelyn johtaminen ja organisointi

- Koulun työtä johtaa rehtori
- Koulutyöhön liittyvät selvittävät asiat ja erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti koululla, myös vanhempien yhteydenotot koululle omaan luokanopettajaan
- Vanhempien esittämiin huoliin suhtaudutaan vakavasti ja asiat selvitetään viiveettä

# Erityisen tuen käsittely

- Pedagogiset selvitykset, päätökset ja suunnitelmat kirjataan oppilastietorekisteriin
- Asianosaisia ovat omassa työtehtävässään tietoja tarvitsevat, muut ovat sivullisia
- Päteviä erityisopettaja on vaikea saada pysyviin töihin puhumattakaan sijaisuuksista
- Tavoite on kevätlukukaudella vahvistaa erityisopetuksen resurssia koulussa

# Miten tästä eteenpäin

- Työsuojelun osalta käsitellään toimenpiteitä, jotka tukevat toimivaa työyhteisöä ja esihenkilötyötä, seurantaryhmä seuraa sovittujen toimenpiteiden toteutumista
- Sivistyslautakunta seuraa asian etenemistä.
- Kunnanhallitus seuraa työnantajan ominaisuudessa.

# Vanhempien etukäteen nostamia kysymyksiä

- Seurantaryhmän kokoonpano muodostuu virka-aseman tai luottamusmiesaseman perusteella
- Jääviis-kysymysten osalta: asiaa selvittävät henkilöiden esihenkilöt, työsuojelutoimijat, minkä lisäksi on muodostettu myös seurantaryhmä. Viranhaltija/esihenkilöt toimivat virkavastuulla työnantajan edustajina.
- Huoltajan tulee, heti kun aihetta ilmenee, olla oppilaan asioihin liittyen yhteydessä omaan opettajaan

Hämeenkyrö

**Keskustelua, kysymyksiä**

**Kiitos mielenkiinnosta!**

